

KLAUZULA INFORMACYJNA dla pracowników

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej: „RODO”), chcielibyśmy przekazać Pani/Panu kilka ważnych informacji.

1. KTO JEST ADMINISTRATOREM PANI/PANA DANYCH?

Administratorem Danych Osobowych jest **PZOL spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Międzybrodziu Bialskim, ul. Graniczna 7, 34-312 Międzybrodzie Bialskie, NIP 5532508724, REGON 242764974**, tel. 33 866 13 49/50, e-mail: sekretariat@pzol.pl (dalej: „Administrator”). Może się Pani/Pan kontaktować również z naszym Inspektorem Ochrony Danych: tel.: 33 866 13 49/50 , e-mail: iodo@pzol.pl.

2. JAKA JEST PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA PANI/PANA DANYCH? DLACZEGO PRZETWARZAMY PANI/PANA DANE?

Przetwarzamy Pani/Pana dane, ponieważ jest to niezbędne do wykonania umowy lub podjęcia działań związanych z zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO) oraz wynika z obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Przetwarzamy również Pani/Pana szczególne kategorie danych osobowych, w szczególności: dane o stanie zdrowia, w zakresie orzeczeń lekarskich o zdolności do pracy, tymczasowej niezdolności do pracy na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. f RODO (ewentualne ustalenie, dochodzenie lub obrona roszczeń). Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych jest również prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), który polega na ustaleniu, dochodzeniu lub obronie ewentualnych roszczeń wynikających z zawartej umowy.

Podstawą prawną jest także:

- Ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U.2018.1000 z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U.2018.917 z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U.2018.1270 z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U.2018.395 z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych (Dz.U.2018.1510 z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U.2017.1778 z późn. zm.);
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. 2018. 2369 z późn. zm.) ;
- Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. ordynacja podatkowa Dz.U.2018.800 z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 17 listopada 1964 r. Kodeks postępowania cywilnego (Dz.U.2018.1360 z późn. zm.).

3. KTO MOŻE BYĆ ODBIORCĄ PANI/PANA DANYCH?

Odbiorcą Pani/Pana danych mogą być nasi pracownicy, podmioty z nami współpracujące takie, jak np. dostawca usług IT, bank, obsługa BHP, medycyna pracy, organy publiczne, podmioty realizujące wysyłki, podmiot brakujący dokumentację, podmioty lecznicze, ubezpieczyciel.

4. CZY BĘDZIEMY PRZEKAZYWAĆ PANI/PANA DANE POZA OBSZAR EOG?

Informujemy, że nie zamierzamy przekazywać Pani/Pana danych osobowych do państwa trzeciego (przez państwo trzecie należy rozumieć kraje spoza UE i EOG).

5. JAK DŁUGO BĘDZIEMY PRZETWARZAĆ PANI/PANA DANE?

Pani/Pana dane będą przechowywane przez czas trwania umowy, a po rozwiązaniu umowy przez czas niezbędny wypełnienia obowiązku prawnego, który ciąży na Administratorze oraz do czasu ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń. Ponieważ Pani/Pana dane są przetwarzane również na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora, mogą być przetwarzane do czasu wniesienia przez Panią/Pana sprzeciwu na zasadach określonych w art. 21 RODO.

6. JAKIE PRAWA ZWIĄZANE Z PRZETWARZANIEM DANYCH OSOBOWYCH, PANI/PANU PRZYSŁUGUJĄ?

Ma Pani/Pan prawo dostępu do danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, przeniesienia danych. Może Pani/Pan również zgłosić sprzeciw w dowolnym momencie, z przyczyn wskazanych w art. 21 RODO. Ma Pani/Pan prawo wnieść skargę do organu nadzorczego (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), w przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu danych przez Administratora.

Podanie danych osobowych jest warunkiem zawarcia umowy o pracę, natomiast niepodanie danych skutkuje niemożliwością zawarcia umowy o pracę.

Nie podejmujemy zautomatyzowanych decyzji i nie stosujemy profilowania w odniesieniu do Pani/Pana danych.